



NOTÍCIAS BANCÁRIAS

SINDICATO DOS
abc
BANCÁRIOS-CUT

CONECTANDO AS PESSOAS,
PROTEGENDO O TRABALHO E A VIDA!
Sindicato dos Bancários do ABC
Gestão 2024/2028

• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXXII • EDIÇÃO 1211 • 17/SETEMBRO/2026 •

CUT
BRASIL

CONTRAF



CAIXA APRESENTA NOVA PROPOSTA APÓS MOBILIZAÇÃO E GREVE

VEJA O QUE MUDOU
E CONHEÇA OS
PRINCIPAIS PONTOS

Após dias de greve e mobilização em todo o país, a Caixa apresentou uma nova proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho. A negociação começou na quarta-feira (16) e avançou pela madrugada desta quinta-feira (17).

SAÚDE CAIXA

Um dos principais avanços da nova proposta está na participação da Caixa no financiamento do plano.

DE 6,5% PARA 9%

A partir de 2027, o teto de participação da Caixa no custeio do Saúde Caixa passa de 6,5% para 9% da folha de pagamento. A elevação significa um aumento expressivo e permanente da participação da empresa no financiamento do plano.

PACTO INTERGERACIONAL PRESERVADO

A proposta mantém o modelo solidário do Saúde Caixa, sem cobrança diferenciada por faixa etária. Isso preserva o pacto intergeracional, princípio importante do plano, pelo qual trabalhadores de diferentes idades compartilham os custos.

SAÚDE CAIXA CONTINUA NO ACT

Outro ponto fundamental: o Saúde Caixa permanece previsto no Acordo Coletivo de Trabalho, mantendo a negociação coletiva sobre o plano.

COMO FICA EM 2026?

- Não haverá reajuste das mensalidades em 2026.
- Além disso, a Caixa assumirá o déficit do Saúde Caixa neste ano.
- A proposta também mantém a isenção de coparticipação para consultas por telemedicina.

E A PARTIR DE 2027?

Pela nova proposta:



Titular

3,7%

da remuneração-base



Dependente direto

R\$ 560



Filhos de 21 a 24 anos –
dependentes indiretos

R\$ 660



Filhos de 24 a 27 anos e
pais/mães remanescentes

R\$ 900

TETO FAMILIAR

O limite de contribuição do grupo familiar, considerando titular + dependentes diretos, será de **9%**.



“A força da greve e da mobilização dos empregados fez a Caixa avançar e apresentar uma proposta melhor. Entendemos que o resultado conquistado neste momento deve ser valorizado e, por isso, **orientamos pela aprovação da proposta**, mantendo a categoria unida para as próximas lutas.”

George Vitti

presidente do Sindicato dos Bancários do ABC

PRONTO ATENDIMENTO

A proposta anterior previa cobrança de R\$ 150 por consulta em pronto atendimento. Na nova proposta, o valor cai para:

R\$ 120

MAIS NEGOCIAÇÃO SOBRE O SAÚDE CAIXA

O Saúde Caixa passará a ser pauta de negociações mensais, com calendário previamente definido.

Entre os temas que deverão continuar sendo discutidos está a possibilidade de os empregados pós-2018 levarem o plano para a aposentadoria, além de questões relacionadas à carreira e remuneração.

Também será constituído, **em até 60 dias**, um grupo de trabalho para discutir:

- novo modelo de gestão do Saúde Caixa;
- governança;
- estrutura do plano;
- prestação de contas;
- outras fontes de receita.

A Caixa também aceitou destinar pelo menos um empregado por Gipes e Repes exclusivamente para trabalhar com demandas do Saúde Caixa.



“Depois de muita mobilização e negociação, conseguimos avanços importantes na proposta, especialmente no Saúde Caixa e em pontos que impactam diretamente o dia a dia dos empregados. Por isso, defendemos a aprovação, sem abrir mão de continuar organizados e cobrando novos avanços.”

Hugo Saraiva

empregado da Caixa e diretor do Sindicato dos Bancários do ABC

SUPER CAIXA

MUDANÇAS JÁ PARA O 2º SEMESTRE DE 2026

A nova proposta também modifica regras do Super Caixa.

NS PASSA A SER INDIVIDUAL

Para os empregados, a habilitação passará a considerar o NS individual, e não mais a nota da unidade.

Com isso, ocorrências relacionadas a um empregado deixam de prejudicar automaticamente toda a equipe.

O gestor-chefe continuará vinculado aos indicadores da unidade.

Quem não tiver NS individual calculado continuará utilizando o resultado da unidade.

CSAT

O CSAT deixa de ser aplicado individualmente aos demais empregados e ficará relacionado apenas ao gestor-chefe da unidade.

HABILITAÇÃO PASSA DE 25% PARA 50%

Outra mudança importante:

A simples habilitação no Super Caixa passará a garantir **50% da premiação**, contra os atuais 25%.

A partir daí, o empregado poderá avançar até 100% da remuneração conforme o desempenho nas diferentes dimensões do Alcance Caixa.

MAIS TRANSPARÊNCIA NO PAINEL

A Caixa assumiu o compromisso de acelerar a atualização das vendas e resultados no painel do programa.

Quando o registro imediato não for possível, a informação deverá aparecer em até D+5, contado a partir do pagamento realizado pelo cliente.

Uma comissão também deverá avaliar casos individuais e recursos relacionados ao programa.

SUPER CAIXA: COMPROMISSOS PARA 2027

A Caixa assumiu compromissos para mudanças estruturais no programa:

- divulgação do regulamento já no início de janeiro;
- estudo para inclusão de novos produtos e ampliação das possibilidades de premiação;
- revisão da metodologia de avaliação da satisfação do cliente e dos negócios sustentáveis, envolvendo varejo e atacado;
- revisão das regras de gatilho, com escalonamento das faixas de premiação.

FIGITAL E GENESYS

O atendimento híbrido também esteve entre os pontos discutidos na mesa.

A Caixa assumiu que:

- não haverá penalização em 2026;
- o intervalo atualmente considerado de 5 minutos deverá passar para 10 minutos em 2027;
- o indicador não será utilizado no Alcance Caixa;
- o projeto continuará como piloto e seguirá sendo avaliado;
- as regras para 2027 deverão ser discutidas previamente com as representações dos empregados.

CARREIRA E PFG

A Caixa assumiu o compromisso de criar espaços de discussão e escuta sobre carreira.

O **Plano de Funções Gratificadas (PFG)** deverá ser debatido também em grupo paritário com a representação dos empregados.

PISO PARA TI

Para os empregados de Tecnologia da Informação, a Caixa informou que o estudo de um novo piso salarial específico para TI foi incorporado ao trabalho realizado pela Deloitte.

TRABALHO REMOTO

O trabalho remoto será incluído nas discussões do **GT Trajetória**.

A proposta é debater possíveis mudanças e melhorias no modelo atual, com reuniões específicas, cronograma de trabalho e prazo para conclusão das discussões.

PRÊMIO EXTRAORDINÁRIO

R\$ 3 MIL POR EMPREGADO

Está mantida a proposta de pagamento de um prêmio extraordinário de R\$ 3 mil por empregado, relacionado à superação do Índice de Eficiência Operacional (IEO) de 2026.

Como o índice previsto já foi atingido em junho, o pagamento está garantido nos termos da proposta.

DIREITOS PRESERVADOS

A proposta mantém os direitos já previstos nos **ACTs específicos da Caixa**, na **Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)** e os demais pontos negociados durante a Campanha Nacional dos Bancários 2026.

DIAS DE PARALISAÇÃO E GREVE

Em caso de aprovação:

20 de agosto: dia de paralisação será abonado.

Dias úteis de greve: deverão ser compensados em até **180 dias**.

PAGAMENTOS

Caso a proposta seja aprovada até 21 de setembro, estão previstos para 30 de setembro os pagamentos de:

PLR + Super Caixa + Bônus + prêmio extraordinário de R\$ 3 mil

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 914.100.260.02550-5 por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os trabalhadores bancários, sindicalizados e não sindicalizados, da base territorial deste sindicato, que prestam serviços para a Caixa Econômica Federal, para a assembleia geral extraordinária que se realizará por meio de plenária presencial para sanar dúvidas sobre a proposta apresentada pela Caixa, a ser realizada das 09:00 horas às 11:00 horas na Sede Social do Sindicato situado a Rua Xavier de Toledo, 268, Centro, Santo André, seguida de votação de forma remota/virtual das 11:00 horas até as 18:00 horas do dia 21 de setembro de 2026 (segunda-feira), na forma disposta no site www.bancariosabc.org.br onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da seguinte pauta: Deliberação sobre a proposta apresentada pela Caixa Econômica Federal para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos, sendo que, as propostas incluem desconto a ser feito no salário e PLR dos empregados em razão da contratação a ser realizada (contribuição negocial).

Santo André, 17 de setembro de 2026.

Gheorge Vitti Holovatiuk – Presidente

A DECISÃO É DA CATEGORIA

A nova proposta será submetida à assembleia dos empregados e empregadas da Caixa.



SEGUNDA-FEIRA
21 DE SETEMBRO



DAS 11H ÀS 18H



Votação eletrônica

ACESSE O QR CODE
DA CAMPANHA



PARTICIPE. INFORME-SE. VOTE.