



NOTÍCIAS BANCÁRIAS

• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • Ano XXXII • Edição 1208 • 01/SETEMBRO/2026 •

SINDICATO DOS
abc
BANCÁRIOS-CUT

CONECTANDO AS PESSOAS.
PROTEGENDO O TRABALHO E A VIDA!
Sindicato dos Bancários do ABC
Gestão 2024/2028

CUT

CONTRAF



“Chegamos até aqui porque a categoria não aceitou retrocessos. Ti-

vemos unidade, resistência e mobilização para derrotar propostas de arrocho e garantir aumento real, direitos e novas conquistas. Essa proposta mostra, mais uma vez, que quando bancários e bancárias se organizam e lutam juntos, conseguimos avançar”, afirma Vitti.

Categoria decide em assembleia

Agora, a decisão está nas mãos dos bancários e bancárias. A proposta será submetida às assembleias da categoria, que serão realizadas das 19h de quinta-feira (3) às 19h de sexta-feira (4).

Caso seja aprovada, a primeira parcela da PLR será paga em 30 de setembro. O índice definitivo de reajuste será conhecido após a divulgação do INPC da data-base. A Campanha Nacional 2026 deixa uma mensagem clara: foi a unidade, a resistência e a mobilização que transformaram uma negociação marcada por propostas de perdas em aumento real, direitos preservados e novas conquistas.

UNIDADE E RESISTÊNCIA GARANTEM AUMENTO REAL, DIREITOS E NOVAS CONQUISTAS

Mobilização da categoria derrota propostas de arrocho dos bancos e garante avanços na Campanha Nacional 2026. Proposta será submetida às assembleias.

A unidade e a resistência dos bancários e bancárias fizeram a diferença. Após 13 rodadas de negociação, mobilizações em todo o país e uma paralisação nacional, a categoria conseguiu barrar propostas rebaixadas dos bancos e avançar para uma proposta com aumento real, manutenção de direitos e novas conquistas.

Durante as negociações, o movimento sindical enfrentou propos-

tas abaixo da inflação e tentativas de impor perdas aos trabalhadores. A resposta veio com organização, pressão e mobilização.

Confira as principais conquistas

- * Reposição integral da inflação (INPC) + 0,6% de aumento real em 2026 e 2027;
- * Aumento real também nas demais verbas econômicas, como VA, VR, auxílio-creche/babá e PLR;
- * Manutenção dos direitos da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT);
- * Direito à desconexão, com respeito ao descanso fora da jornada;
- * Participação dos sindicatos na gestão dos riscos psicossociais,

fortalecendo o combate ao adoecimento mental;

- * Ampliação do combate ao assédio moral e sexual, incluindo denúncias envolvendo clientes;
- * Mais transparência e limites no monitoramento digital dos trabalhadores;
- * Medidas de proteção aos bancários atingidos pelo fechamento de agências, com qualificação e recolocação profissional;
- * Abono do dia de paralisação de 20 de agosto, nas bases que aprovarem a proposta nas assembleias.

Para **Gheorge Vitti**, presidente do Sindicato dos Bancários do ABC, os avanços mostram a força da organização coletiva.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 914.100.260.02550-5 por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os trabalhadores bancários, sindicalizados e não sindicalizados, da base territorial deste sindicato, para a **assembleia geral extraordinária que se realizará por meio de plenária a ser realizada com início às 18:00 horas de forma presencial na Sede Social do Sindicato situado a Rua Xavier de Toledo, 268, Centro, Santo André, seguida de votação de forma remota/virtual das 19:00 horas do dia 03 de setembro de 2026 (quinta-feira) até as 19:00 horas do dia 04 de setembro de 2026 (sexta-feira)**, na forma disposta no site [HYPERLINK "http://www.bancariosabc.org.br"](http://www.bancariosabc.org.br) www.bancariosabc.org.br onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da seguinte pauta: 1. Deliberação sobre a proposta apresentada na mesa única de negociação por parte da Comissão de Bancos coordenada pela FENABAN para a renovação das Convenções Coletivas de Trabalho, bem como, sobre a proposta apresentada pelo Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal para renovação dos seus respectivos Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos, sendo que, as propostas incluem desconto a ser feito no salário e PLR dos empregados em razão da contratação a ser realizada (contribuição negocial); 2. Avaliação e encaminhamentos para a campanha salarial em caso de reprovação dos instrumentos coletivos. Também será disponibilizado no dia 04 de setembro de 2026, no período das 09:00 horas até às 16:00 horas, um equipamento com acesso ao link de votação na Sede do Sindicato, situado a Rua Cel. Francisco Amaro, 87, Centro, Santo André, para aqueles que não tenham acesso à internet.

Santo André, 01 de setembro de 2026.

Gheorge Vitti Holovatiuk - Presidente

**PLENÁRIA
PRESENCIAL**

**Esclarecimentos e
debate sobre a CCT**



**Bancários e bancárias,
participem!**



Quinta-feira | 03/09



Das 18h às 19h



Sede Social do Sindicato



**Rua Xavier de Toledo,
268 – Centro, Santo André**

CAIXA: NEGOCIAÇÃO GARANTE AVANÇOS EM CARREIRA, REMUNERAÇÃO E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Campanha Nacional garante conquistas em promoção por mérito, carreira e direitos, além de aumento real negociado com a Fenaban

Após rodadas de negociação da Campanha Nacional dos Bancários 2026, a mobilização dos empregados da Caixa resultou em avanços importantes na pauta específica e na negociação nacional com a Fenaban.

Na Promoção por Mérito, o Alcançe.Caixa ficará fora dos critérios e os deltas serão pagos já em janeiro. Cada delta representa, em média, 2,31%.

Para caixas e tesoureiros, foi suspensa a migração unilateral de funções. Qualquer mudança deverá ser negociada com a representação dos empregados.

Em carreira e remuneração, será criado um Grupo de Trabalho para discutir PFG, PCS, Processos Seletivos Internos (PSI) e remuneração variável, incluindo o Super Caixa.

Também houve avanços sobre Fígital e Genesys. A penalização rela-

cionada ao tempo de atendimento ficará suspensa até dezembro, o prazo será ampliado de cinco para dez minutos e haverá negociação específica sobre o modelo de trabalho.

A pauta de PcD, diversidade e saúde também avançou, com medidas para trabalhadores com deficiência, compromissos de diversidade, equidade e acessibilidade e ampliação do Programa Saúde Integral.

Entre os demais direitos estão mais possibilidades de ausências permitidas, proteção nos casos de licença-saúde, conversão de dez dias de férias em abono e reciprocidade entre as redes credenciadas do Saúde Caixa e da Cassi nas regiões onde houver falta de prestadores credenciados de cada plano.

Para Hugo Saraiva, secretário de Relações Sindicais do Sindicato dos Bancários do ABC e representante



da Fetec-CUT/SP, os resultados exigem continuidade no acompanhamento das pautas dos empregados.



“Ainda há questões que exigem acompanhamento e diálogo permanente, apesar dos avanços alcançados em pontos importantes da pauta. Nosso papel é garantir que os compromissos assumidos sejam cumpridos e que os empregados da Caixa continuem sendo ouvidos nas decisões que afetam suas condições de trabalho”, afirma Hugo Saraiva.

Aumento real e direitos preservados

Na negociação com a Fenaban, a

categoria conquistou reposição do INPC mais 0,6% de aumento real em 2026 e 2027, aplicado aos salários, VA, VR, auxílio-creche/babá e PLR.

A negociação também preservou todos os direitos da CCT e trouxe avanços em saúde mental e NR-1, combate ao assédio, direito à desconexão e regras para monitoramento digital.

Também está previsto o abono da paralisação de 20 de agosto nas bases que aprovarem a proposta.

As conquistas reforçam que unidade, resistência e mobilização fazem a diferença na defesa dos direitos e na valorização dos bancários e bancárias.

Saiba mais em nosso site e acompanhe todas as informações sobre a Campanha Nacional dos Bancários 2026.

BB APRESENTA PROPOSTA PARA RENOVAÇÃO DO ACT ESPECÍFICO

Proposta traz avanços em direitos, mas funcionalismo segue cobrando valorização e novas conquistas

O Banco do Brasil apresentou, no sábado (29), sua proposta global para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico. Entre os pontos estão a ampliação da licença-paternidade de 20 para 35 dias, aumento de 15% no auxílio para filhos com deficiência, valorização dos atendentes da Central de Relacionamento e medidas relacionadas à saúde, segurança e previdência.

A proposta também contempla avanços para funcionários PCDs e seus dependentes, ações afirmativas nos processos seletivos internos e estabilidade na função comissionada para trabalhadoras que retornarem de afastamento em razão de violência doméstica.

Para Karin Diaz Caliento, dirigente do Sindicato dos Bancários do ABC e funcionária do BB, os avanços refletem a mobilização da categoria.

“Seguimos firmes para preservar direitos, valorizar o funcionalismo e conquistar novos avanços.”



Natalino Fabbrini, secretário de Saúde do Sindicato e também funcionário do BB, reforça a importância da negociação.



“É fundamental avançarmos na valorização dos

funcionários e na defesa de direitos, da Cassi e da Previ. A mobilização é essencial para conquistarmos um ACT cada vez melhor.”

Apesar dos avanços, o funcionalismo segue cobrando respostas às reivindicações econômicas. Uma nova mesa de negociação aconteceu nesta terça-feira, 1º de setembro, e, até o fechamento desta edição, as discussões entre o Banco do Brasil e a representação dos trabalhadores permanecem em andamento.

Mais informações você encontra no site do Sindicato. Acesse pelo QR Code.



Saiba mais e acompanhe a Campanha Nacional pelo QR Code.

PARA MAIS INFORMAÇÕES, acompanhe nosso site e nossas redes sociais.



Instagram:
@bancariosabc



Facebook:
Bancários do ABC



Site:
bancariosabc.org.br



Canal WhatsApp:
11 99798-4732

ACESSE NOSSO
CANAL WHATSAPP!

