

## SANTANDER

Representantes do banco recebem minuta para renovar acordo específico. Pg 3

## MERCANTIL

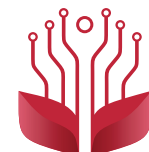
Começam as discussões sobre a PLR 2024. Pg 2

## ITAÚ

Participe da consulta sobre horas extras realizada pelo Sindicato. Pg 4



# NOTÍCIAS BANCÁRIAS



GESTÃO 21.24  
o que nos conecta é a luta por dias melhores

• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXX • EDIÇÃO 1149 • 20/JUN/2024 •



# PAUTA APROVADA E ENTREGUE, RUMO ÀS NEGOCIAÇÕES

BANCÁRIOS DECIDIRAM PELA APROVAÇÃO EM ASSEMBLEIA E ENTREGA OCORREU EM 18 DE JUNHO; CAIXA E BANCO DO BRASIL TAMBÉM ENCAMINHARAM SUAS MINUTAS E AGORA COMEÇAM AS NEGOCIAÇÕES DA CAMPANHA 2024 // PG 3



Mercantil

## COE COMEÇA A NEGOCIAR PLR 2024

Os representantes dos trabalhadores do Mercantil do Brasil se reuniram com o banco em 12 de junho último para negociar o Programa Próprio de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2024. A primeira proposta do banco foi rejeitada e, agora, a representação dos trabalhadores aguarda nova versão com melhorias.

Os representantes dos trabalhadores questionaram o banco sobre o aumento da meta para o lucro, que cresceu 233% em comparação à proposta de 2023. Este ano, o Mercantil propôs meta de R\$700



milhões, valor considerado elevado mesmo diante dos recentes resultados apresentados pela instituição. Além disso, indagaram o banco sobre a pressão por metas para a redução de despesas.

Para o diretor sindical Yasuki Niu-chi metas muito elevadas como as propostas podem tornar o ambiente de trabalho ainda mais estressante, ampliando o adoecimento, e o banco precisa respeitar a Cláusula 87 da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que garante a participação da COE nessa discussão.

**Leia mais no site do Sindicato.**

Sindicato

## BANCÁRIOS APROVAM PRESTAÇÃO DE CONTAS EM ASSEMBLEIA



O Sindicato promoveu em 13 de junho passado uma assembleia para a prestação de contas do exercício 2023. Foram apresentados dados sobre as atividades da entidade e os balanços financeiro e patrimonial referentes ao período. Os participantes aprovaram a prestação de contas apresentada.

Campanha

## COMO RESULTADOS E CONJUNTURA IMPACTAM NAS NEGOCIAÇÕES



Os reajustes obtidos pelos trabalhadores nos últimos 15 meses e a manutenção da alta rentabilidade dos bancos podem favorecer as negociações dos bancários. A avaliação foi feita durante a conferência nacional da categoria no início deste mês.

Nas negociações de 2024, 86,1% das categorias obtiveram aumento real. Apenas 3,2% tiveram perdas e 10,8% só a reposição da inflação. Os últimos 20 anos mostram que, apesar das perdas durante o período FHC, a soma dos reajustes na categoria bancária levou a um au-

mento real de 11,18% no período entre 1994 a 2023. Além disso, houve assimetria no resultado financeiro dos principais bancos em 2023, com recorde de lucro do Itaú e BB. “Ou seja: os bancos podem e devem atender às nossas reivindicações. Para isso, precisamos estar

dispostos a nos mobilizar e pressionar pela manutenção e avanço de conquistas”, destaca o presidente do Sindicato, Gheorge Vitti.

**Leia mais sobre o assunto no site do Sindicato.**

Início das negociações

# CATEGORIA APROVA E PAUTA JÁ ESTÁ COM A FENABAN; BANCOS PÚBLICOS TAMBÉM ENCAMINHARAM SUAS MINUTAS



Em todo o País, os bancários fizeram assembleias para aprovar os itens da minuta de reivindicações 2024 - no nosso Sindicato o encontro ocorreu em 14 de junho. Uma vez aprovada, a pauta seguiu para as mãos dos representantes dos bancos, na Fenaban, onde foi entregue no último 18 de junho.

Na mesma data nosso Sindicato participou de um grande ato contra os juros altos em frente ao Banco Central, para reivindicar a queda na taxa Selic e permitir a geração de empregos e o desenvolvimento do Brasil. Na campanha, começam agora as negociações dos temas da pauta; ou seja, o processo negocial 2024. Entre os itens de debate estão o reajuste com inflação mais aumento real de 5% (INPC na data-base), valorização do VA e VR, manutenção dos empregos, igualdade salarial entre homens e mulheres, jornada de 4 dias, fim das metas abusivas e defesa dos bancos públicos.

A definição da pauta começou em abril, com a consulta aos bancários e conferências estaduais, seguidos dos encontros por banco e a conferência nacional. São 450 mil bancários no País, organizados pelo Comando Nacional dos Bancários. Quase 47 mil responderam à consulta nacional sobre as prioridades da Campanha.

**Caixa e BB também já entregaram minuta** - Na mesma data em que foi entregue a pauta dos bancos privados à Fenaban aconteceu a da Caixa e do Banco do Brasil. O diretor de Relações Sindicais do nosso sindicato e integrante da CEE Caixa, Hugo Saraiva, participou do evento.

“Toda essa pauta foi construída a muitas mãos, de cada bancário e cada bancária que se manifestou, e de nós, representantes de toda base da Contraf que nos juntamos nos congressos para debater e sistematizar as propostas. É nesse espírito de união que vamos lu-

tar nessa Campanha Nacional dos Bancários”, destacou.

**Resultados da consulta** - A consulta nacional dos bancários apontou que, no que tange às cláusulas econômicas, a opção mais citada foi o aumento real nos salários (93%), aumento da PLR (63%) e reajuste diferenciado do VR e VA (51%). Em relação às cláusulas sociais, a resposta mais frequente foi a manutenção dos direitos (70%), seguida do tema emprego (49%), combate ao assédio moral (45%) e jornada de 4 dias (42%) - **leia mais detalhes sobre a consulta no site do Sindicato.**

A defesa do emprego também é uma das prioridades nesta campanha, pois nos últimos 10 anos foram extintos cerca de 78 mil empregos bancários e mais de 6 mil agências tradicionais. “Temos muito a discutir e esperamos um processo negocial de qualidade, com os bancos sendo receptivos às nossas justas demandas, pois continuam a

lucrar muito e podem nos atender. Vamos manter a unidade e seguir na luta, a cada dia”, aponta o presidente do Sindicato, George Vitti.

**Assembleia** - Além de votar sobre minuta, a assembleia autorizou a diretoria do Sindicato a negociar e celebrar a Convenção Coletiva de Trabalho, Convenção Coletiva sobre Participação dos Empregados nos Lucros e/ou Resultados dos Bancos, Convenção Coletiva de Trabalho sobre Relações Sindicais, Convenção Coletiva sobre Cooperativas e Acordos Coletivos de Trabalho aditivos à CCT e, frustradas as negociações, defender-se e/ou instaurar dissídio coletivo de trabalho, bem como delegar poderes para tanto. Outro item foi a deliberação da contribuição negocial, o desconto a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação realizada.

**Leia mais sobre o assunto no site do Sindicato.**

Santander

# MINUTA PARA RENOVAR ACORDO ESPECÍFICO FOI ENTREGUE DIA 10

A entrega da minuta para renovação do acordo específico dos trabalhadores do banco Santander aconteceu no último dia 10 de junho. “Ela trata de cláusulas novas, tais como a reivindicação para suspensão de cobrança de metas após retorno de licença-saúde, entre outros itens”, explica o secretário de Saúde do Sindicato, Itamar Batista.

Além dele, participou do evento o diretor sindical Rafael Lara, que

lembrou a importância de os bancários seguirem mobilizados para buscar conquistas nesta campanha. Na foto, os representantes do nosso Sindicato aparecem ao lado do novo superintendente de Relações Sindicais do banco, Marcelo Couto, e da coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados (COE/Santander), Wanesa Queiroz. **Acompanhe os dobramentos da campanha 2024 nas redes sociais do Sindicato!**



Mundo do Trabalho

# DESEMPREGO GERADO PELA IA: COMO REAGIR A ESSA NOVA REALIDADE?

A solução para a forte redução de empregos causada pela implementação das tecnologias disruptivas, como a Inteligência Artificial (IA), não virá sem o diálogo entre representantes do governo, empregadores e trabalhadores. Essa foi a conclusão da primeira reunião sobre o tema na história, realizada em junho pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) em Genebra, na Suíça, na 112ª Sessão da Conferência Internacional do Trabalho (CIT).

O encontro contou com a participação de uma comitiva brasileira, formada por representantes do

movimento sindical bancário e por empregadores do setor, além de



membros do judiciário, legislativo e executivo. “Esse processo já está acontecendo no setor financeiro brasileiro, onde, atualmente, um trabalhador exerce a função

de dois, três e até quatro, com a implementação da inteligência ar-

tificial na automação de tarefas. A tecnologia é importante, mas é preciso que sua implementação não venha acompanhada do aumento das desigualdades sociais, mas do

contrário”, afirmou a presidenta da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e vice-presidenta da Central Única dos Trabalhadores (CUT), Juvandia Moreira, durante o encontro.

Já o ministro do Trabalho do Brasil, Luiz Marinho, destacou na reunião a necessidade de se valorizar a negociação coletiva, pontuando que, sem o diálogo entre todos os setores envolvidos, não será possível encontrar soluções para a redução de empregos que a IA já está gerando.

**Leia mais no site do Sindicato.**

Itaú

# BANCO ATENDE COE E REFORÇA DIVERSIDADE

Há tempos o movimento sindical, por intermédio da Comissão de Organização dos Empregados (COE), cobra do Itaú mais diversidade em seus quadros, especialmente no que diz respeito à representatividade de funcionários negros em cargos de liderança nas agências. Em resposta a essa cobrança, o Itaú acaba de anunciar um novo programa de recrutamento voltado para ampliar a inclusão de trabalhadores negros em suas unidades em nível nacional, especificamente

no setor Personnalité. Ainda há muito a ser feito, mas a iniciativa é considerada pelo Sindicato um passo importante rumo à construção de um mercado de trabalho mais justo e inclusivo, e a expectativa é de que outras frentes se abram também em gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência e demais minorias, para que o ambiente de trabalho reflita a pluralidade da sociedade brasileira.

**Leia mais no site do Sindicato.**

## ATENÇÃO, BANCÁRIO DO ITAÚ: participe da consulta sobre horas extras

O Sindicato está realizando uma consulta com os trabalhadores do Itaú sobre horas extras, para conhecer a realidade dos funcionários nessa questão. As respostas vão subsidiar as

conversas dos representantes sindicais com o banco, portanto é importante que todos participem.

**Acesse o QR Code e participe!**



# VOCÊ JÁ É CERTIFICADO ANBIMA?

**Confira os cursos preparatórios oferecidos pelo Sindicato**

**CPA - 10**  
primeira certificação

**CPA - 20**  
para quem já atua com produtos de investimento

**CEA** - certificação para especialistas

**Para mais informações e inscrições entre em contato:**

☎ 11 4993-8299  
📞 11 96486-0093  
📞 11 98244-2016

Rua Coronel Francisco Amaro, 87  
Centro, Santo André, SP

**Os cursos são realizados na Rua Xavier de Toledo, 268, Centro, Santo André, SP**

