



# Chapa 1



## O futuro é hoje

Os participantes da Fundação Itaú-Unibanco vão eleger os conselheiros deliberativos e fiscais e os representantes nos Comitês de Gestão de cada um dos planos de benefícios, entre os dias 13 a 20 de março, por voto digital.

A ampliação da representação dos participantes nos Conselhos e criação dos Comitês de Gestão por grupos de plano é uma conquista dos funcionários do Itaú-Unibanco, depois de muita negociação e muitas lutas.

O movimento sindical sempre teve a convicção de que podia melhorar a Fundação Itaú-Unibanco, aumentando a fiscalização, ampliando a representação dos participantes e conquistando melhorias contínuas nos planos.

Hoje, além da convicção, há a experiência desses 12 anos de trabalho para enfrentar os novos desafios e continuar acrescentando conquistas a nossos planos e benefícios em um momento muito delicado de nossa economia.

Por isso, participamos de mais essa eleição com a:

### Chapa 1 O futuro é hoje

e pedimos seu voto também para os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos.

## Por que votar?

› *Solucionamos o que era maior problema da Fundação Itaú Unibanco (a fusão com o Unibanco ainda não havia ocorrido): o PAC.*

› *Negociamos a criação de um novo fundo, o Itaúbanco CD, num modelo de Contribuição Definida (CD), onde as reservas foram individualizadas, considerando-se tempo de banco, salário e idade. A essas reservas, o banco adicionou um pequeno "plus" para incrementá-las.*

› *Introduzimos o direito à portabilidade, ao BPD e a resgatar uma parte das reservas a qualquer momento.*

› *Introduzimos a possibilidade de o participante escolher o perfil de investimentos a serem feitos com suas reservas.*

› *Garantimos a totalidade dos recursos na conta individual (Reserva de Poupança e Reserva Matemática).*

› *Na cisão do Plano PAC para o Itaúbanco CD, deixamos reservas mais que suficientes para pagar todos os benefícios para os que ficaram no PAC antigo. E ainda deixamos uma reserva de contingência garantidora no fundo PAC.*

› *Participantes do PAC podem deixar pecúlio por morte equivalente a 10 vezes o valor da complementação de aposentadoria.*

› *Ampliamos a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criamos Comitês Paritários de Gestão por grupos de planos.*

› *A introdução do Benefício Mínimo no valor de uma UP (Unidade Previdenciária), acabando com a distorção*

*do benefício zero e elevando a esse valor mínimo todos os benefícios dos participantes que recebiam menos que uma UP.*

› *Conquistamos a fusão das diferentes fundações dos bancos adquiridos pelo Itaú nos últimos 18 anos, gerando ganho nos custos administrativos, mais agilidade e unificação de contratação de serviços externos.*

› *Para participantes do*

*fundo Itaúbanco CD, houve distribuição de saldo excedente no valor de R\$765 milhões, significando 11,22% de incremento sobre seus saldos individualizados.*

› *PAC3: Fim da correção pela TR, que corroía os benefícios dos assistidos e passando para IPCA, sendo muito mais vantajoso.*

## Porque é importante votar O Futuro é Hoje

Nossa chapa é formada por representantes de todas as federações do país, com o apoio da Contraf-CUT e de todos os sindicatos da base. Nosso compromisso é atuar com responsabilidade, transparência e fiscalização, assegurando a preservação das reservas dos participantes.

Nossa prioridade é defender os

interesses dos participantes, garantindo uma fundação sólida e sustentável. Votar na chapa "O Futuro é Hoje" significa afastar da nossa fundação profissionais do mercado que possuem interesses alheios aos dos trabalhadores.

A presença dos representantes dos trabalhadores nos conse-

lhos e comitês de planos da fundação é uma conquista histórica que devemos preservar e fortalecer. Nossa chapa assegura que as demandas dos participantes sejam ouvidas e que a gestão dos 17 planos administrados seja cada vez mais eficiente, garantindo segurança e estabilidade para todos, sejam ativos ou assisti-

# Conheça a Chapa 1 e quem estará a seu lado

## Conselho Deliberativo (efetivos)



**Carlos Miguel Barreto Damarindo**

Bacharel em direito pela UNIESP. Foi admitido pelo Itaú em 1992. É SPV operacional PAB. Executivo da Contraf/CUT. Certificação ICSS.



**Erica Monteiro Godoy**

Gerente de contas, ingressou no banco em março de 1994. Bacharel em administração de empresas, pós-graduada em gestão pública pela Fesp. É diretora da Fetec São Paulo. Certificação ICSS.

## Conselho Deliberativo (suplentes)



**Suzilaine Plmentel Carreira**

Graduada em Direito, ingressou no banco em 18 de junho de 2001 e atua como gerente de atendimento na agência de São Sebastião da Amoreira (PR). Além disso, é dirigente do Sindicato dos Bancários de Londrina.



**Marcelo Abrahão**

Graduado em Direito e técnico em contabilidade, é bancário do Itaú desde 1993 e diretor executivo do jurídico do Sindicato dos Bancários de Piracicaba (SP). Certificação ICSS.

## Conselho Fiscal (efetivos)



**Onísio Paulo Machado**

Graduado em Ciências Matemáticas, especializado em Gestão de Seguros e Previdência pela Mackenzie e Gestão Pública pela Fesp-SP. É diretor do Sindicatos Bancários de São Paulo. Certificação ICSS.



**Liliane Oliveira**

Bacharel em Direito, bancária desde 1992 e diretora do Sindicato dos Bancários de BH e Região. "Fazer o acompanhamento do nosso plano de previdência 002 é uma forma de garantir a participação do bancário em todo o processo de debate sobre melhorias necessárias." Certificação ICSS.

## Conselho Fiscal (suplentes)



**Adriano**

Adriano Campos Rodrigues, funcionário do Itaú desde 1993 no suporte de atendimento a clientes e bacharel em direito



**Antonio Augusto Borges de Borges - Guto**

Bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Ingressou no BEMGE em 1989. Possui certificação no ICSS com ênfase em Administração. Atual dirigente sindical de Porto Alegre (RS).

## Nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos

Para superar os desafios do futuro, precisamos de dirigentes competentes e comprometidos com os interesses dos participantes nos Comitês de Gestão dos planos. Por isso, a Chapa 1 – O futuro é hoje, apoia os seguintes candidatos: PAC



**Prebeg José Geraldo Martins**

Graduado em Direito e História, faz MBA em Gestão de Pessoas. Entrou no BEG em 1986. É gerente do Unicalss no DF.



**Futuro Inteligente e Itaúbank-Ativos Maikon Azzi**

Formado em RH e pós graduado em Gestão Pública, ingressou no banco em dezembro de 2003, exerce a função de analista e é lotado no Prédio do Aço. É diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região.



**Plano Itaúbank CD - Ativos Marco Antônio Pereira**

Bacharel em Direito, ingressou no Banco Itaú em 1984, foi presidente do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região de 2005 a 2017. Atualmente exerce o cargo de diretor de Assuntos Jurídicos na entidade.



**Itaúlan, Franprev, outros Denia Almeida**

Gerente Personalité II, Graduada em Administração de empresas. Pós graduada em Gestão de impactos ambientais. Funcionária Citibank desde novembro de 2009 e migrada para o Itaú em 01/05/2018.



**Comitê do plano 002 Antônio Guimarães de Oliveira (Magaiver)**

Graduado em matemática, funcionário do BEMGE desde 1992 e migrado para o Itaú em 2003. É diretor do Sindicato dos Bancários de BH e região e Presidente da Abapbel.

## Assistidos



**Futuro Inteligente Clarice Torquato Gomes da Silva**  
Formada em Turismo. Assistente Operacional no Itaú Unibanco desde 1984.

**"Apoiamos a chapa Nova Jornada dos assistidos para Conselho Deliberativo e Fiscal!"**

## Nossas propostas para o futuro

- ▶ Previdência para todos! Queremos um fundo de pensão privado fechado para todos os funcionários que ainda não possuem um plano de previdência fechada.
- ▶ Criar alternativa para os participantes do Franprev num modelo semelhante ao Itaúbank CD.
- ▶ Queremos que os participantes tenham direito a uma vaga na diretoria da Fundação.

### FUTURO INTELIGENTE:

- ▶ Alterar o regulamento para que a contribuição seja, no mínimo, de uma UP.
- ▶ Redução do Valor da UP gradativamente.
- ▶ Aumentar a idade de contribuição para 65 anos e teto do valor para até 12% do salário.
- ▶ Criar uma linha de crédito para todos os participantes de todos os planos.



## Fique por dentro

- ✔ Poderão votar os bancários ativos e assistidos, que sejam participantes da Fundação Itaú e estejam alocados em um plano.
- ✔ A votação será virtual, somente pelo site: [www.fundacaointaunibanco.com.br](http://www.fundacaointaunibanco.com.br), com o participante utilizando sua senha cadastrada junto à Fundação.
- ✔ A apuração será dia 20 de março e a divulgação dos eleitos entre os dias 21 de março.
- ✔ Para a votação nos conselhos, o participante vota na chapa. Já para a eleição dos Comitês de Gestão de Planos, o voto é individual.

SINDICATO DOS  
**abc**  
BANCÁRIOS-CUT

CONECTANDO AS PESSOAS.  
PROTEGENDO O TRABALHO E A VIDA!  
Sindicato dos Bancários de ABC  
Setor 2024/2028

Em caso de dúvidas, ligue para os telefones da Fundação: Capitais e regiões metropolitanas 4002-1299; Demais localidades 0800 770 2299; Deficientes auditivos ou de fala 0800 770 2399.