

Notícias Bancárias

SINDICATO DOS
abc
BANCÁRIOS-CUT

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à Fetec SP/CUT e Contraff/CUT

ANO XXI - Nº 892 - OUTUBRO DE 2015

www.bancariosabc.org.br

BANCÁRIOS APROVAM PROPOSTAS

GREVE FORTE NAS 7 CIDADES MARCA MOBILIZAÇÃO NO ABC



Assembleia Fenaban



Assembleia Banco do Brasil



Assembleia Caixa

ASSINATURA DOS ACORDOS Fenaban, Banco do Brasil e Caixa será dia 3/11

CAMPANHA NACIONAL 2015



ITAÚ: AVANÇOS NO REAJUSTE DO PCR E BOLSA-EDUCAÇÃO

O banco Itaú apresentou uma nova proposta de reajuste para a Participação Complementar nos Resultados (PCR), nos períodos de 2015 e 2016. A proposta, que foi negociada com o Comando Nacional dos Bancários – assessorado pela Comissão de Organização dos Empregados (COE) - ajusta o valor deste ano com o índice do INPC, de 9,88%. O valor será de R\$ 2.285,00 na primeira faixa. Na segunda faixa será de R\$2.395,00. Em 2016, o reajuste será igual ao conquistado pela Campanha Nacional 2016.

Na negociação também foi assegurada a melhoria do auxílio educação de 5.500 bolsas, das quais 5 mil destinadas a bancários e 500 para trabalhadores não bancários da holding. Para 2016, o valor será reajustado em 14,1%, no valor de 365 reais. Já em 2017 passa a valer R\$390, o que representa um valor de 7%.

No dia 26, após a assembleia que aprovou as propostas da Fenaban, os bancários do Itaú da Região do ABC se reuniram e aprovaram a proposta de PCR e de auxílio-educação.

Histórico

O programa de Participação Complementar de Resultados (PCR), distribui de forma linear um bônus anual para todos os empregados do Itaú. O valor é calculado pela variação do Retorno sobre o Patrimônio Líquido (ROE) médio recorrente anualizado é divulgado no balanço patrimonial consolidado do Itaú Unibanco ao término de cada ano fiscal. O benefício foi conquistado em 2003 e, desde então, reajustado positivamente todos os anos.



TRABALHADORES DO HSBC CONQUISTAM PAGAMENTO DE R\$ 3 MIL DE GRATIFICAÇÃO

A coordenação do Comando Nacional dos Bancários conquistou em negociação com a direção do banco o pagamento de R\$ 3 mil a título de gratificação.

"Com o HSBC saindo do Brasil e por ter atingido uma lucratividade baixa neste ano, a PLR dos trabalhadores seria irrisória, em torno de R\$ 250,00, por isso negociamos o pagamento, que será em parcela única, junto com a primeira parcela da PLR. O pagamento tem que ser efetuado em até dez dias após a assinatura do acordo", afirma Belmiro Moreira, presidente do Sindicato e funcionário do HSBC.

O valor será pago a todos os funcionários, exceto os níveis de gestão. Segundo o HSBC, 71% dos bancários terão direito a receber os R\$ 3 mil.



EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 46000.005206/00-46 pelo seu Presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados dos Bancos ITAÚ UNIBANCO S.A., BANCO ITAUCRED FINANCIAMENTOS S.A., ITAÚ UNIBANCO BANCO MÚLTIPLO S.A., BANCO ITAÚ BBA S.A., BANCO ITAUCARD S.A., BANCO FIAT S.A., BANCO ITAULEASING S.A., UNIBANCO – UNIÃO DE BANCOS BRASILEIROS S.A., UAM – ASSESSORIA E GESTÃO DE INVEST LTDA, BANCO DIBENS S.A., HIPERCARD BANCO MÚLTIPLO S.A., BANCO FININVEST S.A., UNICARD BANCO MULTIPLO S.A., UNIBANCO ASSET MANAGEMENT S.A. DTVM, e UNIBANCO CONSULTORIA DE INVEST LTDA, sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial dos municípios de (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para assembleia geral extraordinária a ser realizada no dia 29/10/2015 às 18h30min, em primeira convocação, e às 19h, em segunda convocação, no endereço à Rua: Cel. Francisco Amaro, 87, Bairro Casa Branca, Santo André/SP; para aprovação do acordo coletivo de trabalho do Programa de Participação Complementar nos Resultados – PCR, referente aos exercícios de 2015 e 2016.

Santo André, 27 de Outubro de 2015.

Belmiro Aparecido Moreira, CPF nº 107.567.078-03 - Presidente.

CAMPANHA NACIONAL 2015



LUTA DA CATEGORIA CONSEGUIU MANTER CICLO DE AUMENTO REAL E REPASSE DA INFLAÇÃO

Banqueiros bem que tentaram estabelecer padrão piorado, mas recuaram diante da forte mobilização

A greve dos bancários terminou após 21 dias (14 úteis), com a obtenção do repasse da inflação nos salários e aumento real. Embora os percentuais de reajuste sejam pequenos nos salários – 10% contra uma inflação de 9,88%, com aumento real de 0,12%. Nos vales refeição e alimentação tivemos um reajuste de 14% que significa um expressivo ganho real de 4,12% que gera um impacto importante principalmente nas menores remunerações.

Temos que levar em conta dois fatores determinantes. O primeiro é que os banqueiros não conseguiram derrubar a cultura de aumento real que vem sendo bravamente construída pela categoria na última década. Interromper esse ciclo seria excelente para os banqueiros, pois um padrão piorado seria estabelecido para os próximos anos. E eles bem que tentaram impor este novo patamar à negociação, o que leva à relevância do segundo e decisivo fator que faz dessa uma campanha com desfecho positivo: a forte adesão dos bancários à greve.

No Grande ABC esta mobilização começou bem antes da greve, com paralisações e reuniões nos locais de trabalho que atingiram

400 agências envolvendo milhares de bancários. E esse movimento só cresceu com a greve nacional, até que os banqueiros tiveram de recuar e apresentar contrapropostas para contemplar a reposição da inflação e o aumento real. Ninguém deve esquecer que a primeira contraproposta da Fenaban impunha perda real de 4% nos salários, já que o “aumento” oferecido era de apenas 5,5%. Uma proposta tão rebaixada que, na Região, fez com que a greve atingisse todas as sete cidades já nos primeiros dias. A categoria disse um não categórico e manteve a unidade do movimento, até que a estratégia de redução salarial dos bancos fosse derrotada.

Alguns avanços pontuais por banco (como Itaú e HSBC e os públicos, com negociações específicas) também resultaram dessa mobilização. Para o Sindicato, é evidente que há muito mais a conquistar, mas não se pode menosprezar a dura batalha travada nesta Campanha Nacional 2015. Muito menos seu resultado, fruto de um diálogo pautado numa luta contínua, que não se encerra com a assinatura do acordo deste ano.

HISTÓRICO DA MOBILIZAÇÃO

31º CONECEP – 12 a 14 de junho

**26º CONGRESSO DO BB
12 a 14 de junho**



**17ª CONFERÊNCIA NACIONAL
31/07 - 01 e 02/08**



**Lançamento da Campanha com a
Federação Estadual – FETEC-SP
21 de agosto**



Entrega da minuta de reivindicações 11/08



**Realização mais de 400 reuniões com
paralisação de uma hora nas agências/
postos de trabalho do ABC, mobilizando
mais de 90% da categoria em todas as
sete cidades e em todos os bancos**



**Assembleia rejeita proposta inicial da
Fenaban e decreta greve - 01/10**

**Veja mais fotos na página 6
ou no site do sindicato
www.bancariosabc.org.br**

CAMPANHA NACIONAL 2015



PROPOSTA DA FENABAN

REAJUSTE DE 10%	2014	PROPOSTA 23/10/2015	GANHO
Pisos após 90 dias			
Portaria	R\$ 1.252,38	R\$ 1.377,62	R\$ 125,24
Escritório	R\$ 1.796,45	R\$ 1.976,09	R\$ 179,64
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.426,76	R\$ 2.669,44	R\$ 242,68
Gratificações			
Gratificação de Caixa	R\$ 427,95	R\$ 470,75	R\$ 42,80
Outras Verbas de Caixa	R\$ 202,36	R\$ 222,59	R\$ 20,24
Adicional por Tempo de Serviço	R\$ 26,19	R\$ 28,81	R\$ 2,62
Auxílios			
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 71 meses)	R\$ 358,82	R\$ 394,70	R\$ 35,88
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 83 meses)	R\$ 306,96	R\$ 337,66	R\$ 30,70
Auxílio-funeral	R\$ 823,30	R\$ 905,63	R\$ 82,33
Morte e invalidez por assalto	R\$ 122.770,20	R\$ 135.047,22	R\$ 12.277,02
Auxílio-transporte (noturno)	R\$ 85,94	R\$ 94,53	R\$ 8,59
Requalificação profissional	R\$ 1.227,00	R\$ 1.349,70	R\$ 122,70
13ª cesta-alimentação	R\$ 431,16	R\$ 491,52	R\$ 60,36

REAJUSTE DA PLR: 10%

REGRA: 90% do salário reajustado em **10%** mais **R\$ 2.021,79**, limitado a **R\$ 10.845,92**. Se o montante distribuído entre os bancários for inferior a **5%** do lucro líquido do banco em 2015, o valor será aumentado até atingir os **5%** ou **2,2 salários** do empregado (o que ocorrer primeiro), com teto de **R\$ 23.861,00**.

PARCELA ADICIONAL

2,2% do lucro líquido dividido entre todos os funcionários, até o limite individual de **R\$ 4.043,58**.

ANTECIPAÇÃO DA PLR: a primeira parcela será paga em até dez dias após a assinatura do acordo e a segunda até 1º de março de 2016.

REGRA BÁSICA

Serão pagos **54%** do salário mais fixo de **R\$ 1.213,07**, limitado a **R\$ 6.507,55** e ao teto de **12,8%** do lucro líquido do banco (o que ocorrer primeiro) apurado no primeiro semestre deste ano.

REGRA ADICIONAL

O adicional de PLR corresponderá a **2,2%** do lucro líquido do primeiro semestre de **2015** dividido igualmente entre os trabalhadores, com o teto de **R\$ 2.021,79**.

VALES ALIMENTAÇÃO, REFEIÇÃO E 13ª CESTA COM REAJUSTE DE 14%



O aumento do VA e VR representa um acréscimo de R\$ 828,36 no período de 1 ano

Acordo será assinado em 3 de novembro

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) será assinado com a Fenaban, Caixa e Banco do Brasil no próximo 3 de novembro, a partir das 16h. Uma vez assinado o acordo os bancos têm até dez dias para repassar a antecipação da primeira parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A segunda parcela deve ser paga até março de 2016. No BB o pagamento da PLR é semestral e deve ser pago até, no máximo, 10 dias após a assinatura.

CAMPANHA NACIONAL 2015



BANCO DO BRASIL

CAIXA

A proposta aprovada em assembleia prevê a aplicação do índice de 10% nos salários e de 14% nos vales refeição e alimentação.

Além disso, a manutenção do formato do pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) corresponde à distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os trabalhadores, mais módulos bônus e Fenaban.



Valores da PLR – Os valores a serem pagos serão:

- Escriturário: R\$ 4.952,94;
- Caixa: R\$ 5.420,74;
- 1º gestor: 1,86 salário;
- Comissionado: entre 1,48 salário e 1,59 salário;
- Gerência média: 1,56 salário;
- Assessores: 1,56 salário.

CASSI – a PLR dos diretores e demais cedidos à Cassi será integralmente paga pelo banco e não mais pela Cassi

Jornada – O saldo de horas negativas não trabalhado, correspondente ou superior a uma jornada de trabalho, poderá ser compensado com a utilização de folgas e abonos.

Gerência – Serão permitidas as substituições de funções de gerentes de relacionamento e de serviço de unidades de negócios nos casos de ausência por licença-saúde a partir do 61º dia de afastamento consecutivo

Nossa Caixa – Estender aos funcionários egressos de bancos incorporados (optantes pelo regulamento de pessoal do Banco do Brasil) os seguintes benefícios do PAS: perícia odontológica, deslocamento para tratamento de saúde no país, doação ou recepção de órgãos e tecidos (transplantes) e remoção por táxi-aéreo. Além disso, a Lapef – Licença para Acompanhar Pessoa Enferma da Família.

Dependentes PCDs – Aumentar em 20% o valor do auxílio-creche-dependentes com deficiência a partir da constatação da deficiência.

Dependentes – Para ausência de dois dias por ano para acompanhar filho ou dependente, menores de 14 anos ou com deficiência, a consulta e tratamento médico-odontológico, poderão ser utilizadas em horas, observada a jornada de trabalho do funcionário.

Criação de GTs – Serão instituídos grupos de trabalho sobre: ascensão profissional, prevenção de conflitos, resultados do PCMSO e saúde no trabalho com prazo de 120 dias para conclusão a partir da data da instalação. Sendo que, no que se refere a prevenção de conflitos, será debatida a extinção do código “falta greve”.

Bolsa de Estudo - oferta de 4 mil bolsas de estudos de graduação, destinada a não graduados.

Segurança - Instalação de equipamento de segurança de detecção de metais nas agências que forem realocadas e as que passarem por reforma de grande vulto.

Trava - não exigência da trava de relacionamento (365 dias) para nomeação.

Benefício - Gestaçao alto risco - Prevê abonar horas para a realização de até quatro consultas e exames por mês. Autoriza a mudança de agência (adição), como escriturária, no interesse da funcionária, mediante indicação médica.

Outro compromisso da empresa é o de criar condições para que os funcionários de Plataforma de Suporte Operacional (PSO) tenham oportunidade na ascensão profissional.

Confira as principais propostas específicas da Caixa:

Reajuste Salarial – A Caixa aplicará reajuste de 10% nos salários e pisos, mesmo percentual definido na mesa da Fenaban. Assim como os 14% de reajuste nos vales refeição, alimentação e 13ª cesta.

Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

PLR Regra Fenaban

I – Regra Básica

90% da remuneração base ajustada em setembro de 2015, acrescido do valor fixo de R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92, de acordo com as regras estabelecidas em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

II – Parcela Adicional

2,2% do lucro líquido apurado no exercício de 2015, distribuído igualmente para todos os empregados elegíveis, de acordo com as regras estabelecidas em ACT.

PLR adicional da Caixa

4% do lucro líquido no exercício de 2015, distribuído igualmente para todos os empregados elegíveis, de acordo com as regras estabelecidas em ACT.

PLR Parcela Complementar

A Caixa garantirá no mínimo uma remuneração base a todos os empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR adicional não atinja este limite.

Antecipação da PLR

60% do valor total da PLR devida, a ser paga em até 10 dias após assinatura do ACT.

Horas extras - Manutenção da cláusula referente à prorrogação da jornada de trabalho, assegurando-se o pagamento, com adicional de 50% sobre o valor da hora normal, ou a compensação das horas extraordinárias, realizadas na proporção de 1 hora realizada para 1 hora compensada e igual fração de minutos e pagamento de 100% das horas extras realizadas em agências com até 20 (vinte) empregados.

Incentivo à elevação da escolaridade - Serão oferecidas 1600 bolsas de incentivo à elevação da escolaridade, na seguinte forma: até 300 para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

Ausências permitidas - Ausência permitida para levar cônjuge, companheiro(a), pai, mãe, filho(a), enteado(a) ou dependente menor de 18 anos ao médico. A Caixa propõe alterar de até 2 dias, para 12 ou 16 horas, conforme a jornada do empregado, de 6 ou 8 horas.

Promoção por mérito - ano base 2016 - Realizará sistemática avaliação em 2016, para promoção por mérito em 2017, referente ao ano base de 2016, dos empregados ativos em 31.12.2016, com, no mínimo, 180 dias de efetivo exercício em 2016.

Comissões de Conciliação - A Caixa se compromete a renovar a assinatura do ACT que regulamenta a Comissão de Conciliação por ocasião do seu vencimento.

Além da manutenção dos temas Jornada de Trabalho e Auxílio-Alimentação, terá a inclusão do tema Natureza Salarial do Auxílio-Alimentação, dentre os assuntos passíveis a serem conciliados, a partir de janeiro de 2016.



CAMPANHA NACIONAL 2015



GREVE FOI FORTE NO ABC

FORAM 353 AGÊNCIAS FECHADAS E 6.115 BANCÁRIOS EM GREVE



Assembleias Fenaban, Caixa e BB aprovam propostas dos bancos e fim da greve - 26-10