

A PRIORIDADE É O EMPREGO

O governo lançou no dia 6 de julho o Programa de Proteção ao Emprego, que tem o apoio das centrais sindicais e é avaliado positivamente pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) e pelo Sindicato. Apesar de os banqueiros continuarem a lucrar muito, as demissões também atingem a categoria nos últimos anos, e só nos primeiros cinco meses deste ano os bancos que operam no Brasil fecharam 2.925 postos de trabalho. Priorizar a manutenção e geração do emprego decente sempre foi bandeira do Sindicato – como ocorre agora, no caso do **HSBC** e com a luta por contratações na **Caixa**. *Leia mais sobre esses temas nas páginas 2 e 3.*

BRADESCO

Atividades intensificam Campanha de Valorização dos Funcionários



Foto: Dino Santos

Leia matéria na página 2

CAMPEONATO DE FUTEBOL 2015
Inscrições podem ser feitas até **30 de julho**



AINDA NESTA EDIÇÃO:

- Lei Brasileira de Inclusão é sancionada..... Pg 4
- Campanha nacional 2015: participe da consulta..... Pg 4
- Garanta seus convites para a Festa dos Bancários Pg 4

BRADESCO

Campanha de valorização dos funcionários tem atividades em Santo André

Diretores sindicais promoveram manifestações na quinta, 16; reunião com representantes do banco discutiu programa de retorno ao trabalho

O Sindicato promoveu na quinta, 16, atividades em agências do Bradesco na cidade de Santo André localizadas na rua Senador Fláquer e entorno. A finalidade foi intensificar a Campanha Nacional de Valorização dos Funcionários do banco, lançada no último 23 de junho. Também na quinta aconteceu reunião com os representantes do Bradesco que teve entre os principais itens o programa de retorno ao trabalho. O diretor do Sindicato e coordenador da Comissão de Organização dos Empregados do Bradesco (COE), Gheorge Vitti, participou do encontro.

Nas agências de Santo André os diretores sindicais conversaram com os funcionários e distribuíram o Jornal do Cliente, produzido pelo Sindicato e que detalha as condições de trabalho, a campanha em curso e o direito dos usuários e clientes de banco. A campanha de valorização utiliza as propagandas



Diretores do Sindicato em reunião com funcionários do banco, durante atividade da campanha de valorização

do banco com o termo "BRA" para mostrar aos clientes e ao Bradesco que valorizar seus trabalhadores também é "tudo de BRA". "O banco não pode continuar a demitir seus funcionários que retornam de licença assim que perdem o direito à estabilidade", destaca

o diretor sindical Yasuki Niiuchi.

As manifestações atingiram agências do Bradesco em vários pontos do País. Além da questão do retorno ao trabalho integram a pauta de discussões o parcelamento do adiantamento de férias e condições de trabalho, incluindo o Projeto Atendimento, Encarteamento Exclusivo e fim do assédio moral e das metas abusivas. Para o coordenador da COE, Gheorge Vitti, é fundamental que se intensifique a campanha de valorização e a mobilização em todo o País. "Somente a ampla participação dos bancários vai fortalecer as negociações e nos permitirá avançar nas conquistas da campanha nacional 2015", destacou, lembrando que há várias maneiras de participar, como por exemplo, a campanha nas mídias sociais, divulgando hashtags como #agoraécoBRAR. A terceira rodada de negociação deve ocorrer no próximo dia 29.

CAIXA

Seis de agosto é dia de luta por mais empregados para a Caixa

Data vai marcar o Dia Nacional de Luta por Contratação Urgente

A Comissão Executiva dos Empregados da Caixa (CEE/Caixa) e a Contraf-CUT realizam, no dia 6 de agosto, o Dia Nacional de Luta por Contratação Urgente. A falta de empregados é uma realidade em todas as unidades do banco. O problema é antigo e, em 2015, foi agravado pela realização de mais um Plano de Apoio à Aposentadoria (PAA).

Os números confirmam. No ano passado, a marca dos 101 mil trabalhadores foi superada. Já no último dia 30 de junho, o banco informou, por meio do Diário Oficial da União, que o quadro de pessoal conta atualmente com 97.975 providos. Ou seja, o número de empregados diminuiu consideravelmente nos últimos meses.

De acordo com a Fenae a ideia é realizar uma grande mobilização nas mais de quatro mil agências do banco e nas redes sociais, a exemplo do que ocorreu na vitoriosa campanha pela manutenção da Caixa 100% pública. Cartazes com a logo da campanha "Mais Empregados para a Caixa, Mais Caixa para o Brasil" serão encaminhados para as mais de quatro mil agências. E no dia 6 de agosto os empregados, sozinhos ou em grupo, podem postar fotos nas redes sociais segurando o cartaz e usando a hashtag #MaisEmpregadosJá. As imagens também podem ser enviadas para as entidades representativas e para o e-mail maisempregadosja@fenae.org.br.

No site www.fenae.org.br/maisempregadosja serão disponibilizadas as artes do Dia Nacional de Luta por Contratação Urgente



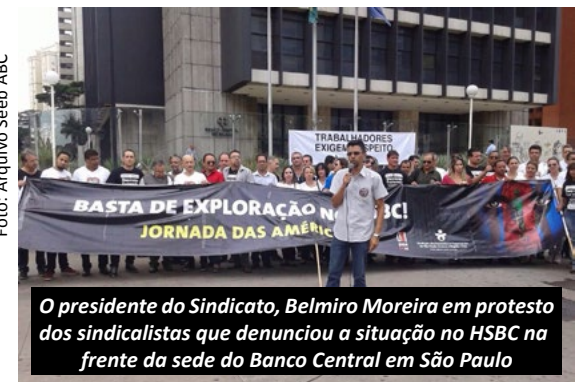
Assim como ocorreu no início deste ano, com a campanha vitoriosa pela Caixa 100% pública, agora é hora de intensificar a luta por mais contratações

na Caixa, para que entidades e empregados possam imprimir mais unidades do cartaz e produzir materiais como camisetas, faixas e adesivos, por exemplo. Textos-base de uma Carta Aberta à População e de um abaixo-assinado, assim como todas as orientações da CEE/Caixa-Contraf/CUT, também estarão no endereço eletrônico.

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 46000.005206/00-46, por seu Presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, sócios e não sócios, da base territorial deste Sindicato, dos municípios de Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 22 do mês de Julho de 2015, em primeira convocação às 18h30min e em segunda convocação às 19h00min, na Rua Xavier de Toledo, 268 - Centro, Santo André/SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia: 1 - Eleição dos delegados para participar da 17ª Conferência Estadual dos Bancários, a ser realizada no dia 25 de Julho de 2015. Santo André, 17 de julho de 2015. **Belmiro Aparecido Moreira** - Presidente - CPF/107.567.078-03

HSBC



O presidente do Sindicato, Belmiro Moreira em protesto dos sindicalistas que denunciou a situação no HSBC na frente da sede do Banco Central em São Paulo

De olho na manutenção do emprego

Entidades cutistas estão buscando todos os caminhos para garantir que funcionários não sejam prejudicados com a venda do banco

Os sindicatos e entidades bancárias da CUT estão alertas para a questão do emprego com a anunciada venda do banco HSBC. Já foram realizadas reuniões com representantes do Ministério do Trabalho, Cade e Banco Central, além de entidades internacionais como a UNI Finanças.

"Estamos buscando todos os canais possíveis para garantir que os trabalhadores do banco não sejam prejudicados com a venda. O emprego é prioridade", destaca o presidente do Sindicato, Belmiro Moreira. Neste mês de julho pelo menos três grandes bancos apresentaram propostas para a compra do HSBC: o Bradesco, considerado favorito na disputa; o Santander e o Itaú Unibanco.

A expectativa, segundo publicações da área econômica, é que o valor de venda atinja pelo menos R\$ 10 bilhões. Até o fechamento desta edição nenhum acordo havia sido divulgado.

Uma reunião com representantes do banco deve ocorrer no próximo dia 24.

MUNDO DO TRABALHO

Sindicato apoia programa para proteger o emprego

PPE lançado pelo governo federal permite redução da jornada e complementação do salário por intermédio do FAT; no caso dos bancos, apesar dos lucros sempre altos, demissões continuam

A presidenta Dilma Rousseff lançou no dia 6 de julho o Programa de Proteção ao Emprego (PPE), com o objetivo de evitar demissões em empresas que se encontram em dificuldades financeiras temporárias. A proposta, apresentada em reunião com sindicalistas, permite a redução da jornada de trabalho em até 30%, com uma complementação de 50% da perda salarial pelo Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), limitada a 65% do maior benefício do seguro-desemprego.

Para o presidente do Sindicato, Belmiro Moreira, o PPE é uma ferramenta fundamental para a manutenção do emprego, especialmente “nesse momento em que os trabalhadores têm seus direitos e conquistas atacados por um Congresso conservador”. “Defendemos um Estado forte e desenvolvimentista, e o PPE apresenta como características a manutenção do emprego, da produção e do consumo”, aponta o presidente. Ele lembra que, no caso dos bancos, os lucros permanecem altos, sem serem afetados pela crise, mas as demissões prosseguem no setor *(leia mais sobre o assunto nesta página)*.

Segundo exemplo dado pelo governo, com redução de 30% da jornada um trabalhador que recebe salário de R\$ 2.500, pelo PPE passa a receber R\$ 2.125 – R\$ 1.750 são

pagos pela empresa e R\$ 375 pelo governo, com recursos do FAT. O programa, que já está valendo via publicação de medida provisória, foi resultado de negociação das centrais sindicais, indústria e o Planalto. Segundo o governo, o FAT tem recursos e o programa vai representar economia, por poupar o fundo de desembolsos com seguro-desemprego, além de evitar a queda de arrecadação com INSS, FGTS e imposto de renda.



Instrumento – Na opinião do diretor técnico do Dieese, Clemente Ganz Lúcio, o PPE é uma iniciativa importante já testada com eficácia em outros países. Em comentário na Rádio Brasil Atual, ele apontou benefícios perante outros modelos em momentos de desaceleração da economia. “É melhor do que os que existem, como seguro-desemprego e lay-off”, comparou.

“O seguro-desemprego protege o desempregado, mas não o emprego. O lay-off deixa os trabalhadores afastados, não garantindo o emprego, nem o seguro-desemprego. Nesse novo instrumento a proteção do emprego é garantida, assim como certo nível de trabalho, remuneração e, caso o problema se agrave, o trabalhador não perde acesso ao seguro-desemprego”, explicou.

Clemente destacou o programa como uma conquista do movimento sindical e disse que “essa é uma demanda muito antiga, parte da retomada de um debate sobre um sistema público de empregos para proteger quantidade e qualidade dos postos de trabalho”. Os recursos do FAT podem ser utilizados apenas com consulta da empresa ao trabalhador, em até um ano. “É um instrumento para ser utilizado diante de impactos externos à economia que possam resultar em demissões”.

Crerios - Os critérios para a adesão de empresas ao Programa de Proteção ao Emprego deverão ser divulgados nesta semana. A informação foi dada no último dia 13 pelo ministro-chefe da Secretaria-Geral da Presidência da República, Miguel Rosseto, que participou de encontro na sede do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, em São Bernardo, para explicar o programa.

Categoria teve 2.925 postos de trabalho fechados de janeiro a maio

Estados do Rio, SP e MG lideraram cortes



Nos primeiros cinco meses deste ano os bancos que operam no Brasil fecharam 2.925 postos de trabalho, de acordo com a Pesquisa de Emprego Bancário (PEB) divulgada pela Contraf-CUT. Bancos múltiplos, com carteira comercial, como Itaú, Bradesco, Santander,

HSBC e Banco do Brasil, foram os principais responsáveis pelo saldo negativo. Eles eliminaram 1.047 empregos.

No total 20 estados registraram saldos negativos de emprego. As reduções mais expressivas ocorreram no Rio de Janeiro (-705), São Paulo (-664) e Minas Gerais (-571). Além do corte, a rotatividade continuou alta. Os bancos contrataram 13.878

funcionários e desligaram 16.803 no período. Os que entraram receberam valor médio 56,5% menor que os dispensados. As mulheres, mesmo representando metade da categoria e tendo maior escolaridade, continuam discriminadas na remuneração. Sua remuneração média ficou em R\$ 3.072,48, valor 18 % inferior à remuneração de contratação dos homens.

CIDADANIA

Lei que garante direitos da pessoa com deficiência é sancionada

Desafio, agora, será fiscalizar a aplicação da lei

A presidenta da República Dilma Rousseff sancionou em 6 de julho a Lei Brasileira de Inclusão – Estatuto da Pessoa com Deficiência, espécie de marco legal para as pessoas com algum tipo de limitação intelectual ou física. O secretário de Finanças do Sindicato, João Antônio Pires, que integra os fóruns de discussão sobre o tema nas CUTs nacional e em São Paulo, participou da solenidade ocorrida em Brasília. “É um momento importante, mas como a própria presidenta e outros presentes destacaram, não basta ter a lei, é preciso que todos os brasileiros fiscalizem sua aplicação”, avalia João.

Foto: Arquivo Seeb ABC



Secretário de Finanças do Sindicato, João Antônio Pires, na solenidade em Brasília: todos devem fiscalizar aplicação da lei

O texto da lei, aprovado em junho pelo Congresso Nacional, classifica o que é deficiência, prevê atendimento prioritário em órgãos públicos e dá ênfase às políticas públicas em áreas como educação, saúde, trabalho, infraestrutura urbana, cultura e esporte para as pessoas com deficiência.

O ministro da Secretaria de Direitos Humanos, Pepe Vargas, afirmou que o estatuto vai consolidar e fortalecer o conjunto de medidas do governo direcionadas às pessoas com deficiência, mas disse que o cumprimento da lei também será responsabilidade de estados e municípios.

“Agora com o estatuto temos uma legislação que precisa ser implementada na sua integrali-

dade. Não é só uma responsabilidade da União, é também dos estados, municípios e da sociedade como um todo zelar pelo cumprimento do estatuto”, avaliou. “O Brasil se insere entre os países que tem legislação avançada e importante na afirmação dos direitos da pessoa com deficiência”, acrescentou.

O presidente do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência (Conade), Flávio Henrique de Souza, do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, lembrou que o Brasil tem 45 milhões de pessoas com algum tipo de deficiência e disse que a entidade vai cobrar e fiscalizar

o cumprimento do estatuto. “O Conade estará atento a todas as questões, porque essa é uma etapa que conquistamos junto com o governo. Essa conquista não é boa somente para as pessoas, para o Brasil, porque o Brasil mostra que tem discussão, tem acesso, tem parceria e que essa pauta coloca as pessoas com deficiência, de uma vez por todas, dentro do tema dos direitos humanos”.

Entre as inovações da lei estão o auxílio-inclusão, que será pago às pessoas com deficiência moderada ou grave que entrarem no mercado de trabalho; a definição de pena de reclusão de um a três anos para quem discriminar pessoas com deficiência; e ainda a reserva de 10% de vagas nos processos seletivos de curso de ensino superior, técnico e tecnológico para este público.

A lei também determina que 3% das casas fabricadas com recursos de programas habitacionais do governo sejam acessíveis a pessoas com deficiência e que 10% das vagas em hotéis tenham acessibilidade garantida.

Para garantir a acessibilidade, a lei prevê mudanças no Estatuto da Cidade para que a União seja corresponsável, junto aos estados e municípios, pela melhoria de condições de calçadas, passeios e locais públicos para garantir o acesso de pessoas com deficiência.

28 de agosto

FESTA DOS BANCÁRIOS 2015: reserve o seu convite

A comemoração do Dia dos Bancários será em 28 de agosto, com jantar dançante no restaurante Florestal, em São Bernardo, a partir das 19h. Fique atento às datas para não perder o prazo e garantir seu convite:

Reservas para a festa:

De 27/07 a 31/07, das 9h às 18h

Inscrição para a lista de espera:

De 03/08 a 07/08

Telefones: 4436-6312 / 4436-4371

Entrega dos convites reservados (*):

De 10/08 a 21/08

Entrega dos convites dos inscritos

na lista de espera:

De 24/08 a 27/08

Local e horário de retirada dos convites:

Sede do Sindicato – Rua Francisco Amaro, 87, Centro, Santo André – Das 8h às 18h.

(*) Atenção: Convites reservados não retirados até 21/08 irão para os inscritos na lista de espera.



Posse festiva e política da nova diretoria do Sindicato - No dia 24 de julho haverá solenidade festiva e política para marcar a posse da nova diretoria do Sindicato, no clube Primeiro de Maio, em Santo André. Entre as prioridades da gestão, oficialmente iniciada em 1º de julho, estão a luta pelo emprego, manutenção de direitos e ampliação das conquistas dos trabalhadores.



Campanha nacional dos bancários 2015

participe da consulta acessando o site
www.bancariosabc.org.br