

SINDICAL

Santander

Jornal dos trabalhadores do Santander | março de 2020 | Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro

QUEREMOS PROPOSTA!



Com lucro astronômico de R\$ 14,5 bilhões – construído com base no esforço dos trabalhadores e no cumprimento de metas, muitas vezes abusivas – o Santander tem totais condições de apresentar propostas para as demandas dos funcionários!

Nos dois primeiros dias de negociação (3 e 4 de março) para a renovação do acordo coletivo específico e do reajuste do Programa de Participação dos Resultados do Santander (PPRS), os representantes dos trabalhadores apresentaram propostas que atendem às necessidades dos bancários, entre elas a isenção de tarifa (#SantanderQueremosTarifaZero)

e linhas de crédito com condições diferenciadas para os funcionários. Já a direção do Santander, por outro lado, não trouxe respostas satisfatórias para as demandas apresentadas e sequer sinalizou uma nova data para a retomada das negociações.

Os dirigentes sindicais reforçaram, durante a mesa de negociação, que estão aguardando uma proposta que dialogue com os anseios dos trabalhadores do Santander e que todas as reivindicações apresentadas são factíveis. O banco dobrou seu lucro nos últimos cinco anos, aumentou sua rentabilidade (graças ao esforço dos trabalhadores) e só com o que

cobra de tarifa dos clientes arrecadou R\$ 18 bilhões em 2019.

A minuta de reivindicações, elaborada com base na consulta realizada com os bancários em janeiro e fevereiro deste ano, teve ampla participação dos trabalhadores.

“Nós valorizamos o processo de negociação e sabemos da importância deste acordo para os trabalhadores do Santander e, por isso, esperamos que nos seja apresentada uma proposta que atenda às reivindicações levantadas na consulta junto os funcionários do banco”, cobra a dirigente sindical Maria Rosani, coordenadora da Comissão de Organização de Empregados do Santander (COE).

VEJA AS PRINCIPAIS DEMANDAS DOS BANCÁRIOS DO SANTANDER

ISENÇÃO TOTAL DE TARIFAS (#SANTANDERQUEREMOSTARIFAZERO)

Um banco que apresentou R\$ 14,5 bilhões de lucro líquido em um ano deveria isentar seus funcionários de tarifas bancárias, uma demanda antiga dos bancários do Santander. Não há, até agora, uma proposta concreta para corrigir esta injustiça, visto que, mesmo atuando em 150 países, o Santander cobra tarifas apenas dos trabalhadores brasileiros, responsáveis pela geração de quase 30% do lucro global do banco. Mesmo no Brasil, apenas o bancário do Santander paga tarifas - os demais bancos não cobram dos seus funcionários. Com a arrecadação de R\$ 18 bilhões só com tarifas, o Santander cobre 2 folhas de pagamento, incluindo PLR.

LINHAS DE CRÉDITO DIFERENCIADAS

Como responsáveis por 28% do lucro mundial do banco, os funcionários do Santander no Brasil merecem ser reconhecidos pela dedicação e profissionalismo. Uma das formas é por meio de linhas de crédito diferenciadas para seus funcionários. O Sindicato reivindicou, em conjunto com a isenção de tarifas, juros menores para os trabalhadores do banco. Muitos funcionários chegam ao absurdo de obterem taxas mais vantajosas em bancos concorrentes.



REAJUSTE DO PPRS

Os trabalhadores destacaram na mesa que a correção do Programa de Participação dos Resultados do Santander precisa refletir o mesmo aumento do lucro do banco, que cresceu mais de 100% nos últimos cinco anos, ao passo que a PPRS teve reajuste de apenas 20%.

PROVAS DA ANBIMA

Os trabalhadores reivindicaram o custeio do banco de até duas provas de certificação Anbima, mesmo em caso de reprovação, uma vez que os novos certificados são uma exigência da Direção Executiva do Santander. Por isso, a realização de provas como CPA-10 e CPA-20 deve ser paga pelo banco. Em muitos casos, a pressão e o assédio têm adoecido os trabalhadores que, por conta da ansiedade, são reprovados na prova, tendo um custo muito maior com sua qualificação.



VALORIZAMOS O PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO!

ESTE ACORDO É EXTREMAMENTE IMPORTANTE PARA OS TRABALHADORES E AGUARDAMOS QUE O SANTANDER RETOME O DIÁLOGO E APRESENTE PROPOSTAS!