

# NOVEMBRO AZUL

Bancários iniciam campanha de conscientização sobre o câncer de próstata

## **NB** NOTÍCIAS BANCÁRIAS



• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXVI • EDIÇÃO 1073 • 06/NOV/2020 •



## ações CONTRA DEMISSÕES TOMAM AS RUAS E AS REDES SOCIAIS



### ELEIÇÕES APCEF-2020

Com apoio do Sindicato, Chapa 1 vence e representa o ABC

### ELEIÇÕES MUNICIPAIS

A saída da crise começa aqui

## Teletrabalho

## DEPOIS DO BRADESCO, ACORDOS SÃO NEGOCIADOS COM ITAÚ E BB

Desde março passado, com o início da pandemia, boa parte da categoria bancária entrou em teletrabalho. O primeiro banco a fechar acordo sobre o tema foi o Bradesco e, agora, as negociações acontecem com o Banco do Brasil e o Itaú.

A Comissão de Empresa dos Funcionários do BB teve encontro com a direção do banco no último dia 27 para discutir o assunto. Foram apresentadas como reivindicações o controle da jornada, fornecimento de equipamentos e ajuda de custo, além de outras questões que deverão ser definidas nas próximas reuniões.

Já no Itaú o acordo deve incluir o controle da jornada de trabalho com ponto eletrôni-

co, ajuda de custo de R\$ 960 em duas parcelas semestrais e respeito aos intervalos para refeição e períodos de descanso. Serão mantidos, integralmente, os vales refeição e alimentação, e o vale transporte proporcionalmente, nos dias em que o funcionário fizer trabalho presencial. O banco vai fornecer computador e cadeira ergométrica para o teletrabalho.

“Manter direitos e empregos e boas condições de trabalho são nossas principais preocupações”, destaca o presidente do Sindicato, Belmiro Moreira, acrescentando que o Sindicato está sempre de portas abertas para esclarecimento de dúvidas e recebimento de denúncias dos bancários sobre este e demais temas.

## Caixa

## BANCO PROMOVERÁ APOSENTADORIA COMPULSÓRIA

A Caixa informou que vai aposentar compulsoriamente os empregados com mais de 75 anos, observando o tempo mínimo de contribuição para a Previdência Social. A informação veio por comunicado divulgado na intranet do banco em 26 de outubro, citando a Emenda Constitucional (EC) 103, da Reforma da Previdência.

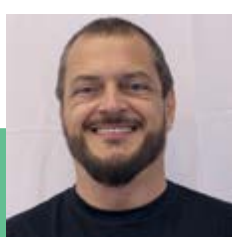
A previsão é que, em breve, o banco abra novo plano de demissão voluntária, diminuindo ainda mais o número de empregados, que chegou a ser de 101 mil em 2014, e atualmente não chega a 84 mil. O Sindicato, junto com as entidades representati-

vas dos empregados, segue pressionando o governo e a direção do banco por mais contratações, como a dos aprovados que constam do cadastro reserva do concurso de 2014.



## CHAPA 1 DA APCEF-SP, APOIADA PELO SINDICATO, VENCE ELEIÇÃO

A Chapa 1 Nossa Luta, apoiada pelo Sindicato, obteve 44,98% dos votos e venceu a eleição que definiu a nova diretoria da Apcef/SP para o triênio 2020/2023. “A vitória é coletiva! Foi uma vitória da Nossa Luta!”, disse o presidente eleito da Apcef/SP, Leonardo Quadros em alusão ao esforço conjunto e ao nome da chapa vitoriosa. A chapa tem quatro representantes da região em sua composição: Inez Galardinovic, Jorge Furlan, José Lúcio Xavier e Benedito Pereira de Matos.



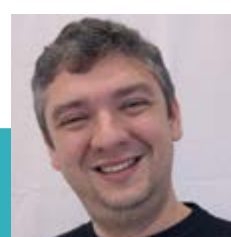
Jorge Furlan

Diretor-executivo



Inez Galardinovic

Conselheira diretor



José Lúcio Xavier

Conselheiro deliberativo (titular)



Benedito Pereira de Matos

Conselheiro deliberativo (suplente)

## AÇÕES CONTRA AS DEMISSÕES NOS BANCOS MOBILIZAM BANCÁRIOS DO ABC

Desde o início de outubro o Sindicato vem realizando protestos em agências bancárias para denunciar a irresponsabilidade dos bancos, que descumprem o compromisso de não demitir durante a pandemia de covid-19. As iniciativas já atingiram todas as cidades da região.

Só neste ano os bancos já demitiram cerca de 12 mil e contrataram pouco mais de 11 mil, resultando em saldo negativo de 1.389 postos de trabalho fechados, segundo o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged). E entre junho, julho e agosto fica claro que aumentou o ritmo de cortes na categoria: em junho, foram registradas 1.363 demissões, número que sobe para 1.634 em julho e atinge 1.841 em agosto. Com esse cenário, foi lançada pela Contraf-CUT campanha na-



cional contra as dispensas. “Os bancos não deixaram de lutar na pandemia. Deveriam no mínimo assumir sua responsa-

bilidade e manter a palavra de não promover dispensas no período”, aponta o presidente do Sindicato, Belmiro Moreira, con-

vidando todos a participar também das manifestações virtuais, com postagens e realização de tuitaços.

## Itaú

## CONCILIAÇÃO APÓS DESLIGAMENTO PODE SER FEITA POR INTERMÉDIO DO SINDICATO

O Sindicato tem acordo coletivo com o Itaú para realizar conciliações extrajudiciais de direitos dos trabalhadores que são desligados do banco. É a CCV - Comissão de Conciliação Voluntária. Após recebimento de suas verbas rescisórias, os dispensados podem solicitar a instauração desta Comissão para tentar conciliar direitos oriundos do contrato de trabalho.

Nestas conciliações é possível solicitar o pagamento de pedidos tais como 7ª e 8ª, recálculo das horas extras com divisor 180, horas extras, intervalo da mulher,

equiparação salarial, salário de substituição, indenizações por danos moral e material, dentre outros. O banco analisará os pedidos e poderá fazer proposta de pagamento, cabendo exclusivamente ao bancário avaliar se aceitará ou não.

O procedimento, até o bancário receber o acordo, tem duração média de 60 dias, e durante todo o período o trabalhador terá a assistência do Sindicato. Caso tenha interesse, agende um horário na Secretaria Jurídica da entidade para obter mais informações e, se for o caso, formular os pedidos.

## Conquista

## BANCÁRIA DO BRADESCO QUE SAIU ANTES DO PDV OBTÉM DIREITO A BENEFÍCIOS

O Sindicato ingressou com ação na Justiça e uma bancária que havia se desligado antes da instituição do PDV no Bradesco conquistou o direito aos benefícios concedidos pelo banco. Isso foi possível porque o término do prazo do aviso prévio da bancária, que era de 120 dias, ocorreu após a instituição do PDV.

Assim, mesmo tendo saído antes de o banco instituir o PDV, a trabalhadora passou a ter o direito por causa da projeção do aviso prévio. O aviso prévio, mesmo indenizado, integra

o contrato de trabalho, e tudo o que acontece durante o seu curso poderá gerar direitos àqueles que já se desligaram do banco.

Quem tiver dúvidas sobre o tema pode agendar horário na Secretaria Jurídica para obter mais orientações.

AGENDE SEU ATENDIMENTO

99798-4732

Editorial

# SAÍDA DA CRISE TAMBÉM PASSA PELAS ELEIÇÕES MUNICIPAIS

Neste confuso e atípico ano de 2020 as eleições municipais surgem de forma quase desbotada, vez que são tantos os assuntos relacionados à pandemia de covid-19 no País e no mundo. Mas não se engane: é a partir das cidades, dos representantes locais, que muito pode ser feito para que o País se distancie das crises, sejam elas sanitárias, econômicas e/ou políticas.

Afinal, é com o prefeito e vereadores que cada município estabelece prioridades orçamentárias, parcerias e ações nos bairros. Não se pode esquecer, também, que os políticos representam partidos nacionais; ou seja, não estão desvinculados da macropolítica. Muito cuidado, portanto, ao escolher seus candidatos: o que defende seu partido? Que interesses, que grupos representa, na



Belmiro Moreira, presidente do Sindicato, chama a categoria para o voto consciente

sua cidade e no Congresso Nacional? Ter clareza dessa pauta é fundamental na hora de votar. Confira quem defende os direitos do trabalhador, fuja das fake news e resgate a trajetória de cada candidato. E vote, pois ir às urnas é validar e exercer nossa tão preciosa democracia.

**Belmiro Moreira, presidente do Sindicato**

## CAMPEONATO DE GAMES FOI REALIZADO DIA 24

O 1º Campeonato de games promovido pelo Sindicato (jogo Fifa 20, para PS4) foi realizado no dia 24 de outubro, com transmissão pelo Facebook e YouTube. A classificação foi a seguinte: 1º- Edilene Maria Santos da Costa (Itaú, sendo que quem jogou foi seu dependente, Fernando Novaki); 2º- Éder Bernardo Dias (Banco do Brasil) e, em 3º, Rafael Duarte Coutinho (Bradesco).

A diretora sindical Carina Leone destacou que o campeonato foi dedicado ao assessor do Sindicato Júlio Nascimento, recentemente falecido de covid-19, e se solidarizou com todos aqueles que perderam seus entes queridos para a doença. Confira as etapas de classificação em: <https://campeonatogamer.com.br/sindicato-abc/>

## NOVEMBRO AZUL PARA PREVENÇÃO AO CÂNCER DE PRÓSTATA

Assim como ocorre com o Outubro Rosa, para conscientizar sobre a importância da prevenção e diagnóstico do câncer de mama nas mulheres, o Novembro Azul faz o alerta aos homens sobre o câncer de próstata. A doença está entre as duas mais comuns entre o gênero masculino, atrás apenas do câncer de

pele não-melanoma, segundo o Instituto Nacional do Câncer (INCA).

O diagnóstico rápido e a prevenção são as grandes armas contra a doença. Os sintomas podem demorar a se manifestar, por isso os exames preventivos - de toque e o de sangue, conhecido como Antígeno Prostático Específico (PSA) - são fundamentais para a descoberta precoce. A Sociedade Brasileira de Urologia (SBU) recomenda que, a partir dos 50 anos, os homens procurem o especialista para os exames anuais. Pacientes com histórico familiar da doença devem procurar o médico mais cedo, pelo menos a partir dos 45 anos de idade.

Entre os principais sintomas estão a difi-

culdade de urinar, diminuição do jato de urina, necessidade de urinar mais vezes durante o dia ou à noite e sangue na urina. O INCA estima que em 2020 os casos podem chegar a mais de 65.800. Em 2018, 15.576 homens morreram em decorrência da doença, segundo o Atlas de Mortalidade por Câncer do Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM) do Ministério da Saúde.

A campanha Novembro Azul surgiu na Austrália, em 2003, durante o Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata, comemorado em 17 de novembro. No Brasil, foi lançada oficialmente em 2008, no 35º Congresso Brasileiro de Urologia.