

## Ano começa com denúncias no ABC

Bancários do Santander, Bradesco e Caixa buscaram apoio do Sindicato já nos primeiros dias de 2020. Pág.3

## Sindicalizados têm muito mais vantagens

Sindicato forte e atuante garante condições especiais em cursos e convênios para a categoria. Pág.4



# NOTÍCIAS BANCÁRIAS



• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXVI • EDIÇÃO 1046 • 28JAN2020 •



# 2020

ANO DE CAMPANHA SALARIAL E DE MUITA LUTA PELA MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DE NOSSOS DIREITOS.

# É tempo de luta para barrar retrocessos

*Efeitos do desmonte de direitos promovido por governos e patrões já afetam a categoria, como no caso do Banco do Brasil que, baseado na 'nova Previdência', anunciou a demissão de quem solicitou aposentadoria após a reforma.*

## Desmonte trabalhista

# Trabalho intermitente: salário menor que o mínimo

Dieese mostra que vínculo legaliza a precarização e a informalidade, com remuneração mensal média de R\$ 763

Dados do boletim Emprego em Pauta, do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômico (Dieese) revelam que, ao contrário do que afirmavam os apoiadores da reforma trabalhista do governo de Michel Temer, o contrato intermitente de trabalho não criou “milhões de empregos” como se alardeava. Ao contrário: legalizou a precarização e a informalidade no mercado de trabalho, segundo o diretor técnico da entidade intersindical, Clemente Ganz Lúcio.

Aprovado por lei, em 2017, o trabalho intermitente é um tipo de vínculo formal em que o trabalhador fica à disposição da empresa, aguardando, sem remuneração, ser chamado pelo



empregador. De acordo com informações da Relação Anual de Informações

Sociais (Rais) analisadas pelo Dieese, os contratos intermitentes represen-

taram 0,13% do estoque de empregos formais em 2018 – número pequeno



Foto: Divulgação

• CLEMENTE GANZ LÚCIO, DIRETOR DO DIEESE

diante do total de admissões, mas que vem crescendo, chegando a 0,29%, em 2019. No entanto, dos vínculos existentes nos últimos dois anos, pelo menos 11% deles não tiveram nenhuma atividade, ou seja, esses trabalhadores não receberam nada. Só em dezembro de 2018, por exemplo, 40% dos trabalhadores ativos fecharam o ano sem atividade.

“O risco de não ter nenhuma atividade é muito grande e, sem atividade, o trabalhador não tem remuneração. No geral, em média, um trabalhador com vínculo intermitente leva dois meses de vínculo sem remuneração para ter uma primeira chamada, demanda de trabalho, e na média esse trabalho acaba girando em torno de três meses. Nesse período em que está em atividade a remuneração fica em torno de R\$ 763, quase R\$ 200 a menos do valor do salário mínimo, na época fixado em R\$ 954. O que impede, por exemplo, o empregado de contribuir para a Previdência, tornando a aposentadoria mais distante”, explicou Clemente, em entrevista à da Rádio Brasil Atual - confira:

[www.redebrasilatual.com.br/radio](http://www.redebrasilatual.com.br/radio)

## Bancária premiada na campanha de sindicalização



• DIRETORES HOZANAR GOMES, BELMIRO MOREIRA E ÍTAMAR BATISTA ENTREGAM PRÊMIO A NEUZA VERTEMATI

**Neuza Vertemati**, de São Bernardo, foi a vencedora do concurso promovido pela Fetec-SP no final do ano passado para destacar a importância da sindicalização. O prêmio – dois

vouchers para realização de viagens - foi entregue a Neuza pelo presidente do nosso Sindicato, Belmiro Moreira. Se você ainda não é sindicalizado, não perca mais tempo e

faça como a Neusa, porque além de fortalecer a categoria na hora de negociar para garantir a manutenção de conquistas e avanços ainda há muitos outros benefícios, como

por exemplo descontos em produtos e serviços e assessoria jurídica especializada nos direitos da categoria. Confira mais vantagens no site do Sindicato.



**3 Categoria**

# Santander desrespeita funcionários e clientes

Espanhol lidera ranking de reclamações no BC; bancários também enviam denúncias ao Sindicato

O ano virou, mas os problemas prosseguem no ambiente de trabalho da categoria bancária. Nem bem janeiro começou e várias denúncias já chegavam ao Sindicato, envolvendo questões relacionadas ao assédio moral, pressão excessiva e más condições estruturais, como ar condicionado quebrado e até falta de material para realização de atividades.

No Santander, por exemplo, são relatados sofrimento com a cobrança de metas, dupla função, falta de funcionários com impacto no atendimento e reclamações dos clientes. “Agora o banco vai explorar ainda mais, porque as agências do ABC vão ter horários alterados e mandaram os funcionários se virar para dar conta do serviço”, desabafa um bancário, contando que há funcionário fazendo o serviço que caberia a três pessoas. O descontentamento dos clientes com o banco espa-



nhol é visível, vez que lidera o ranking de reclamações ao Banco Central no quarto trimestre de 2019. “É inaceitável que isso ocorra num banco de alta lucratividade e que tem até um documento sobre boas práticas, coibindo condutas que podem resultar na prática de assédio”, destaca o diretor sindical Rafael Lara.

**MAIS BANCOS**

Outras denúncias encaminhadas ao Sindicato neste

mês de janeiro envolveram agência da **Caixa da avenida Kennedy**, em Diadema, com falta de funcionários para o volume de clientes e até mesmo de canetas, grampos e lâmpadas queimadas, além de ar condicionado quebrado em unidade do **Bradesco na Paulicéia**, em São Bernardo. O Sindicato acompanha os casos e orienta os bancários que utilizem sempre o canal de denúncias do site para que sejam dados os devidos encaminhamentos.

**3 Transparência**

## Projeção orçamentária do Sindicato para 2020

Plano foi aprovado em assembleia no dia 18 de dezembro

DESPESAS		RECEITAS	
<b>Despesas com Custeio</b>		<b>RECEITAS SOCIAIS</b> 3.950.000,00	
DESPESAS COM PESSOAL	1.696.000,00	RECEITAS JURÍDICO	670.000,00
HONOR / SERV/ MAN. / MATERIAIS	400.000,00	RECEITAS SEDE SOCIAL	100.000,00
DESPESAS ADMIN / FINANC / TRIBUT.	358.000,00	RECEITAS DE APLICAÇÕES FINANC.	560.000,00
SEDE SOCIAL / CENTRO FORMAÇÃO	160.000,00	RECEITAS DE ESPORTES	7.000,00
SUBTOTAL - CUSTEIO	2.614.000,00	RECEITAS DIVERSAS	73.000,00
<b>Despesas com Investimentos</b>		<b>SINDICATO DOS abc BANCÁRIOS-CUT</b>	
SECRETARIAS	735.000,00		
CAMPANHAS / CONTR / CONGR / PUBL.	1.088.000,00		
CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL	450.000,00		
EVENTOS / ESPORTES / SOCIAL	235.000,00		
DEPRECIÇÃO PATRIMONIAL	180.000,00		
SUBTOTAL - INVESTIMENTOS	2.688.000,00		
SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO	58.000,00		
<b>DESPESAS TOTAIS</b>	<b>5.360.000,00</b>	<b>RECEITAS TOTAIS</b>	<b>5.360.000,00</b>

**3 Públicos**

## BB quer demitir sumariamente quem pediu aposentadoria após reforma

Decisão está respaldada pela “nova Previdência” e deve atingir demais empresas públicas; entidades questionam

O Banco do Brasil já anunciou que os funcionários celetistas que se aposentarem por pedido feito após a reforma da Previdência terão o vínculo empregatício automaticamente rompido. A decisão vem ao encontro da Emenda Constitucional 103, de 2019, a chamada “nova Previdência”, que tantos prejuízos vem causando aos trabalhadores brasileiros.

O movimento sindical, porém, já deixou claro que não há, na legislação, nenhuma exigência de que os trabalhadores comuniquem à empresa que fizeram a solicitação para aposentadoria, o que torna injusta a demissão, ainda mais de forma automática. A Petrobras, também estatal, fez o mesmo comunicado a seus trabalhadores. Já a Caixa, até

o fechamento dessa edição, não havia se posicionado sobre o assunto.

**CONVÊNIO PREVI**

O INSS comunicou à Previ que prorrogou até junho a validade do convênio que permite antecipar o pagamento dos benefícios do INSS aos associados junto com o Benefício Previ, no dia 20 de cada mês. A decisão foi tomada após negociações conduzidas pelos diretores eleitos da Previ, liderada por Marcel Barros (Seguridade), com a contribuição do deputado federal Christino Áureo (PP-RJ), relator da MP nº 905/2019 que trata do rompimento do convênio anunciado pelo governo no dia 20 de dezembro último. O convênio, assinado em 1967, é benéfico para todos os envolvidos.





# CENTRO DE FORMAÇÃO DOS BANCÁRIOS 2020.

PROGRAMAÇÃO DE CURSOS  
1º SEMESTRE

## 02 FEVEREIRO

10/02 • Estratégias e Negociação em Vendas -  
Término: 20/02  
17/02 • Formação Gerencial - Término: 28/02

## 03 MARÇO

02/03 • CPA-10 - Término: 26/03  
02/03 • CPA-20 - Término: 26/03  
30/03 • Matemática Financeira - Término: 09/04

## 04 ABRIL

06/04 • Administração do Tempo - Término: 16/04  
22/04 • Estratégias de Negociação  
em Vendas - Término: 30/04

## 05 MAIO

04/05 • CEA - Término: 29/05

## 06 JUNHO

01/06 • CPA-10 - Término: 29/06  
01/06 • CPA-20 - Término: 29/06

\*calendário sujeito a alteração

INSCRIÇÕES E INFORMAÇÕES:  
**4993-8299**  
**96486-0093**



## Vantagens para sindicalizados

# Ainda dá tempo de aproveitar as férias!

*O verão convida para viagens  
longas ou mesmo aos finais  
de semana; aproveite os  
descontos de associado*

Além de produtos e serviços em educação,  
saúde, academias e muito mais, o Sindicato  
também mantém convênios com hotéis e  
pousadas que podem lhe garantir um bom des-



conto na hora de viajar e dar uma relaxada.  
Entre as opções estão a Pousada Praia do Portinho,  
em Ilhabela, litoral de São Paulo, que oferece des-  
conto de 15% em qualquer época do ano. Ou o Kemel  
Casa Branca, no Guarujá, que dá 10% de desconto  
também em qualquer período do ano. E se a  
escolha não for praia há outras paragens dis-  
poníveis, como o Hotel Shallon Adonai, em  
Bocaina de Minas, Minas Gerais.  
Aproveite: é a oportunidade de se divertir,  
descansar e passear com a família a pre-  
ços mais convidativos. Se você ainda não  
é sócio, não perca mais tempo, porque a  
campanha de sindicalização é permanente  
e, além desses benefícios, você fortalece a  
categoria. Confira todos os convênios de ho-  
téis, pousadas e agências de viagens no site do  
Sindicato.